

Opgave 1. Staking breken AM.

Supermarktketen Jumbo probeerde vermoedelijk een door de vakbond georganiseerde staking te breken. De medewerkers van Jumbo staakten onder andere voor een hoger loon. Jumbo zette op diverse plekken uitzendkrachten neer en huurde ZZP'ers in.

Een sector waar veel ongeschoold personeel werkt, is gevoelig voor stakingsbreken. Zeker in een tijd van laagconjunctuur zijn er makkelijk vele flexwerkers te vinden die willen werken. Soms is er zo'n groot overschot aan ZZP'ers dat zij zelfs uurtarieven hanteren die lager liggen dan de cao lonen in de sector.

De vakbonden die de staking organiseerden gaan naar de rechter. Staken is een recht en het breken van stakingen mag niet.

1. Leg uit waarom de macht van vakbonden in een sector met vooral ongeschoold werk, beperkt is.
Bedrijven kunnen makkelijk ander personeel inhuren om de staking te breken (ook al mag dat niet)
2. Leg uit waarom uurtarieven van ZZP'ers in een periode van laagconjunctuur (het gaat economisch slecht) tot onder het nivo van de cao lonen kunnen dalen.
ZZP'ers hebben dan geen werk en omdat ze zelfstandig zijn ook geen recht op een uitkering. Om toch inkomen te hebben zullen ze hun tarieven sterk laten dalen.
3. Leg uit waarom lage uurtarieven van ZZP'ers de looneisen van de vakbonden zullen temperen.
Bedrijven zullen proberen werknemers te ontslaan en ZZP'ers aan te nemen als die goedkoper zijn. Hoe hoger de lonen/looneisen, hoe sterker dat proces zal spelen.
4. Leg uit waarom stakingen, zoals bij de Jumbo, in een periode van hoge economische groei, minder makkelijk te breken zijn.
Dan zijn er weinig flexwerkers beschikbaar omdat die grotendeels al een baan gevonden hebben.
5. Leg uit dat in een bedrijfstak, zoals het supermarktwezen, waar erg veel tijdelijke krachten en flexkrachten werken, de organisatiegraad laag zal zijn.
Flexkrachten organiseren zich niet omdat ze per direct ontslagen kunnen worden. Flexkrachten die het opnemen tegen de bedrijfsleiding zullen ontslagen worden.