

Opgave 1. Onderhandelen over loon 1 AM

Jan is 50 jaar oud. Hij heeft altijd als handmatig administratief werk verricht bij een bank. De bank heeft deze werkzaamheden geschrappt, en daarom is Jan ontslagen. Hij zoekt een nieuwe baan, maar wordt vaak afgewezen omdat hij geen ervaring heeft met administratief werk op de computer. Op veel banen wil Jan niet solliciteren omdat de secundaire arbeidsvoorwaarden die Jan bij de bank had erg goed waren. Zo had Jan extra veel vakantiedagen, een winstuitkering en een auto van de zaak. Ook Jan's loon was bij de bank was hoog. De cao van de bank staat er om bekend dat de lonen gemiddelde genomen aan de hoge kant zijn.

1. Leg uit dat in een veranderende productiewereld menselijk kapitaal moet meegroeien om kansen op de arbeidsmarkt te behouden.
Naarmate bedrijven meer technologie gebruiken bij de productie, moeten de werknemers beter geschoold zijn (menselijk kapitaal) om om te kunnen gaan met die technieken
2. Wat is het verschil tussen primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden?
primaire arbeidsvoorwaarden staan in de wet, secundaire arbeidsvoorwaarden zijn extra's die tussen bedrijf en werknemer kunnen worden afgesproken of in de cao.
3. Welke van de genoemde arbeidsvoorwaarden van Jan zijn secundaire arbeidsvoorwaarden?
een winstuitkering en een auto van de zaak
4. Leg uit dat Jan over zijn loon moet onderhandelen als hij bij een bedrijf solliciteert, en niet over de cao.
De cao ligt vast voor een jaar tot enkele jaren en wordt door de vakbonden en werknemersbonden onderhandeld. Zijn individuele arbeidsovereenkomst is gebaseerd op de cao, maar Jan kan over zijn startsalaries en wat secundaire arbeidsvoorwaarden onderhandelen.