

Opgave 1. De cao van de transportsector

In de transportsector hebben vakbonden van oudsher een hoge organisatiegraad. In 2014 vonden de onderhandelingen voor een nieuwe cao plaats. Uiteindelijk kwam de nieuwe cao daadwerkelijk tot stand.

Bron 1. Het bod van de werkgevers

In de nacht van 7 op 8 maart hebben de werkgevers in de transportsector een cao-eindbod gepresenteerd. Het gaat om een 3-jarige cao met in totaal een loonsverbetering van 10%.

Bron2: De reactie van de leden van de vakbond

Onder (actie)druk wordt alles vloeibaar. Op 1 april hebben zo'n 700 leden van de vakbond het eindbod van de werkgevers verworpen en een ultimatum opgesteld.

Bron 3. Geldigheid van de nieuwe cao.

Cao Beroepsgoederenvervoer

Looptijd: 1 januari 2014 tot en met 31 december 2016

Binnen de cao Beroepsgoederenvervoer werk je in het beroepsgoederenvervoer bij een klein transportbedrijf, koeriersdienst of een grote logistieke dienstverlener die aangesloten is bij Transport en Logistiek Nederland (TLN) of je werkt bij een bedrijf dat mobiele kranen verhuurt en je werkgever is aangesloten bij de VVT

1. Leg uit dat werkgevers die niet zijn aangesloten bij TLN of VVT de cao niet hoeven uit te voeren.

De cao geldt alleen voor aangesloten bedrijven tenzij de minister de cao algemeen verbindend verklaart

2. Leg uit dat er sprake is van free-riders gedrag als die werknemer niet is aangesloten bij een vakbond, maar wel werkt bij een werkgever die is aangesloten bij de TLN of de VVT.

De cao geldt wel voor hem ook al heeft hij niet bijgedragen aan de kosten van de onderhandelaars via het maandelijks lidmaatschapsgeld van de vakbond.

3. Leg uit dat als de minister van sociale zaken en werkgelegenheid de cao algemeen verbindend verklaart, de concurrentieverschillen tussen bedrijven in de transportsector afnemen.
Alle bedrijven in deze sector hebben dan te maken met hetzelfde (hogere) loonnivo. Via de lonen kan dus niet op kosten worden geconcurrereerd.
4. Leg uit dat “het ultimatum” waarschijnlijk betekent dat de aangesloten werknemers gaan staken als de werkgevers niet met een beter “bod” komen.
Het ultimatum betekent dat als de werknemers hun zin niet gaan krijgen ze tot actie over gaan. Staken is het belangrijkste instrument dat werknemers hebben om hun eisen kracht bij te zetten.
5. Leg uit dat de effectiviteit van deze dreigende staking mede afhankelijk is van de organisatiegraad in de transportsector.
Als de organisatiegraad laag is zullen de meeste werkzaamheden doorgaan. Werkgevers zijn dan niet bereid te luisteren naar de eisen van de werknemers omdat het ze nauwelijks raakt.
6. Leg uit dat 10% loonstijging geen 10% stijging van de koopkracht van de werknemers betekent.
Door de inflatie in de komende 3 jaar zal de koopkracht lager zijn dan 10% (er van uitgaand dat er inflatie is en geen deflatie).